

BELEIDSVERKLARING VAN DE DIRECTIE

Het beleid van Alert Isolatie B.V. kan als volgt worden verwoord:

Onder de randvoorwaarde van een economisch verantwoorde bedrijfsvoering worden opdrachten uitgevoerd, waarbij met prioriteit aandacht wordt gegeven aan de uitvoeringskwaliteit. Hierbij geldt dat in eerste instantie voldaan wordt aan alle door de overheid gestelde eisen.

Als belangrijk uitgangspunt geldt dat, onverlet de uiteindelijke verantwoordelijkheid van de directie voor het beleid en de uitvoering daarvan, alle personeelsleden verantwoordelijk zijn voor de kwaliteit van hun werkzaamheden en de veiligheid waarmee deze werkzaamheden worden uitgevoerd. Daarnaast zijn procedures, instructies en documenten opgesteld met als uitgangspunt dat Alert Isolatie B.V. ervoor kan zorg dragen dat dit beleid op alle niveaus in het bedrijf volledig gecommuniceerd, begrepen, geaccepteerd, doorgevoerd en onderhouden wordt.

Het beleid is gericht op een dienstverlening met een zo hoog mogelijk kwaliteitsniveau. Het beleid moet optimaal voorzien in de behoefte van de opdrachtgever en voldoen aan passende maatstaven voor kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu. Het streven is de dienstverlening voortdurend te verbeteren, waarbij doelmatigheid en efficiëntie belangrijke aspecten zijn. Dit alles zal ook moeten voldaan aan al of niet wettelijke normen en waarden op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu, zodat negatieve effecten van de dienstverlening op de samenleving worden voorkomen.

In dit kader is een *MVO-verslag* opgesteld, waarbij het voortbestaan van Alert Isolatie B.V. in het bijzonder wordt gekoppeld aan de zorg voor onze medewerkers en in het algemeen aan onze planeet als geheel.

Het beleid streeft voorts naar optimale arbeidsomstandigheden, waardoor zoveel mogelijk de veiligheid en gezondheid van de werknemers wordt gewaarborgd en hun welzijn wordt bevorderd.

Alert Isolatie B.V. streeft naar een IF cijfer van 0 (nul ongevallen). Dit streven houdt in dat met behulp van actief beleid verbeter plannen en de daarbij behorende acties met betrekking tot voorzienbare risico's worden opgesteld, die kunnen leiden tot het voorkomen van persoonlijk en/of geestelijk letsel, (beroeps) ziekten, brand, schade aan eigendommen en milieu.

Medewerkers zullen zoveel mogelijk bij of in verband met het werk, worden beschermd tegen geweld, agressie en seksuele intimidatie en de nadelige gevolgen hiervan. Het personeel oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Zij nemen de verantwoordelijkheid op zich voor hun eigen handelen en zijn hierbij aanspreekbaar op hun gedrag en zullen elkaar hieromtrent ook aanspreken. Hiertoe is een apart document opgesteld *-integriteitverklaring*.

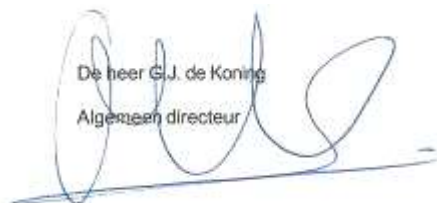
Tevens zal door interne en externe opleidingen en 'training on the job' het kennisniveau worden verhoogd, waardoor de multifunctionele inzetbaarheid zal worden bevorderd.

Het VGWM- beleid is tevens van toepassing op de dienstverlening aan opdrachtgevers, bezoekers van het bedrijfspand en werklocaties en toevallige voorbijgangers, etc. Dit geldt in het bijzonder om ongevallen, incidenten, verlies, schade aan het milieu en overlast voor de omgeving te voorkomen.

Dit beleid en de achterliggende doelstellingen behoeven de voortdurende aandacht van het management. Het uitdragen, de integratie en de bewaking met eventuele bijstelling van het beleid, zijn voorwaarden voor het behalen van bovengenoemde doelstellingen. Resultaat van dit beleid moet zijn dat de opdrachtgevers tevreden zijn over de dienstverlening. De doelmatigheid moet worden gewaarborgd en het beleid en de goede reputatie van Alert Isolatie B.V. moet worden gehandhaafd.

Schiedam,

17 januari 2017


De heer G.J. de Koning
Algemeen directeur